PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN

En cumplimiento con la normatividad en materia de igualdad y en congruencia al compromiso con el que contamos en el avance por la igualdad entre Mujeres y Hombres, y derivado del Acuerdo de la Segunda Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género celebrada el 09 de noviembre de 2021, se presenta el Plan Anual de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género, el que será utilizado como herramienta para cumplir con los fines de esta Unidad, permitiendo desarrollar estrategias y mecanismos para el cumplimiento de objetivos, con base en el marco jurídico que nos acude:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Chihuahua.
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Chihuahua.
- Ley Instituto Chihuahuense de la Mujer.
- Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Chihuahua.
- Ley Estatal de Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- Acuerdo Nacional para la igualdad entre Mujeres y Hombres.

OBJETIVO	ACTIVIDADES	MATERIALES	COSTOS	CALENDARIO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Conformar la Unidad de Igualdad de Género con la Estructura mínima de acuerdo con el artículo 26 Reglamento de la Ley de Igualdad de Mujeres y Hombres del Estado de Chihuahua.	Llevar a cabo reuniones con la Titular de la Dependencia y los Titulares de las Coordinaciones para nombrar a los integrantes de la Unidad de Igualdad de Género.	Ninguno	Ninguno	Primer trimestre del año	Que la Unidad de Igualdad de Género quede conformada con la Estructura mínima.

Conmemoración del Día Internacional de la Mujer	Círculo de reflexión entre los integrantes de esta Secretaría Ejecutiva, sobre el sentir de las mujeres en su vida diaria y que pueden hacer los hombres para optimizar la igualdad de género.	Imágenes alusivas al día para publicación en redes sociales	Ninguno	Día Internacional de la Mujer (8 de marzo)	Crear conciencia del verdadero significado de la conmemoración del 08 de marzo.
Aplicación de Lenguaje Incluyente	Emitir un documento en materia de lenguaje incluyente para que sea enviado a todo el personal de la Secretaría Ejecutiva, para su respectiva aplicación en el ámbito de sus competencias.	Ninguno	Ninguno	Segundo trimestre del año	Que la persona titular de la Secretaría y las personas que integran las Coordinaciones, al momento de emitir sus oficios y comunicados utilicen el lenguaje incluyente.
Capacitación en materia de género.	Brindar la capacitación del ICHMUJER de Balance Trabajo – Familia a todo el personal de la Secretaría	Ninguno	Ninguno	Segundo trimestre del año	Que el personal de la Secretaría adquiera conocimientos de la importancia que tiene el ámbito laboral como el ámbito personal en el día a día.
Capacitación en materia de acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral	Brindar la capacitación del ICHMUJER de Acoso y Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral a todo el personal de la Secretaría.	Ninguno	Ninguno	Tercer trimestre del año.	Que el personal de la Secretaría sepa reconocer cuando esta siendo victima de acoso u hostigamiento sexual, y conozca quien puede apoyarlo.

Capacitación en materia de recepción y atención de reportes de casos y solicitudes de orientación en los Comités de ética de las dependencias.	Solicitar a la SFP una capacitación en materia de la Guía de recepción y atención de reportes de casos y solicitudes de orientación en los Comités de ética de las dependencias	Ninguno	Ninguno	Tercer trimestre del año	Lograr una vinculación entre la UIG y el Comité de Ética, para que el personal este enterado que es a través del Comité de ética que se llevan a cabo estas quejas, y que conozcan que alcances tiene dicho Comité.
Capacitación Conmemoración del Día Internacional de la Violencia contra la Mujer	Brindar la capacitación del CECADE Conmemoración del Día Internacional de la Violencia contra la Mujer a todo el personal de la Secretaría	Ninguno	Ninguno	Cuarto trimestre del año.	Que el personal de la Secretaría genere conciencia del impacto de la violencia de género que impide el desarrollo y bienestar de las mujeres.
Campaña de Conmemoración del Día Internacional de la Violencia contra la Mujer	Emitir a través de las redes sociales de la Secretaría una campaña para la conmemoración del 25 de noviembre.	Ninguno	Ninguno	Cuarto trimestre del año.	Que las personas que siguen a esta Dependencia a través de las redes sociales hagan conciencia del impacto de la violencia de género.

SECRETARÍA EJECUTIVA ANTI CORRUPCIÓN

MTRA. DANIA YOLANDA PÉREZ RODRÍGUEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO.

DR. OMAR ALEJANDRO LOERA GONZÁLEZ
ENCARGADO DEL ÁREA DE POLÍTICA PÚBLICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

LIC. CLAUDIA ANGÉLICA CHARLES SILVA
ENCARGADA DEL ÁREA DE CULTURA INSTITUCIONAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

LIC. HOST ALEJANDRO RODRÍGUEZ CHÁVEZ
ENCARGADO DEL ÁREA DE SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ESTADÍSTICA.